



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΝΙΑΙΑ ΑΡΧΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

ΓΝΩΜΗ

Δ 143 ΕΑΔΗΣΥ/2024

(άρθρο 347 παρ. 2 περ. γ' υποπερ. γδ' του ν. 4412/2016, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 4 του ν. 4912/2022)

Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ

της παρ. 5 του άρθρου 353 του ν. 4412/2016, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 10 του ν. 4912/2022

Στην Αθήνα σήμερα, 20 Δεκεμβρίου 2024, ημέρα Παρασκευή και ώρα 10:30 π.μ., στα επί της οδού Δώρου αρ. 7-9 γραφεία της, συνήλθε σε συνεδρίαση η ως άνω ΕΠΙΤΡΟΠΗ της ΕΝΙΑΙΑΣ ΑΡΧΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ (εφεξής και «Αρχή» ή «ΕΑΔΗΣΥ»), μετά από σχετική πρόσκληση της Προέδρου, η οποία γνωστοποιήθηκε νομίμως σε όλα τα Μέλη.

Τα προσκληθέντα Μέλη της Επιτροπής παρέστησαν κατά τη συνεδρίαση, ως εξής:

Πρόεδρος : Ανδρονίκη Θεοτοκάτου

Σύμβουλοι: Ευαγγελία Κουτούπα,

Δημήτριος Χανής

Μέλη: Χρυσάνθη Ζαράρη,

Βασιλική Σκαρτσούνη (μέσω τηλεδιάσκεψης),

Δημήτριος Σταθακόπουλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).

Το Μέλος Νικολέτα Κοττά, απουσίασε δικαιολογημένα.

Γραμματέας: Αθανάσιος Λαμπράκης, ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού.

Εισηγητής: Ευάγγελος Ιατρού, Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό Διπλωματούχων Μηχανικών.

Στη συνεδρίαση παρέστησαν ο Εισηγητής (μέσω τηλεδιάσκεψης), καθώς και η Προϊσταμένη της Διεύθυνσης Ελέγχου, Μαρία- Ελένη Σιδέρη, οι οποίοι αποχώρησαν πριν την έναρξη της διαδικασίας ψηφοφορίας των Μελών της Επιτροπής και τη λήψη απόφασης.

Θέμα: Παροχή σύμφωνης γνώμης για την προσφυγή του Αρχηγείου Πυροσβεστικού Σώματος της Γενικής Γραμματείας Πολιτικής Προστασίας του Υπουργείου Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας σε διαδικασία διαπραγμάτευσης, χωρίς προηγούμενη δημοσίευση, για τη σύναψη σύμβασης προμήθειας του ψυχομετρικού εργαλείου MMPI-2 (Πολυφασικού Ερωτηματολογίου Προσωπικότητας του Πανεπιστημίου της Μινεσότα - 2^η έκδοση), εκτιμώμενης αξίας 351.207,70€, χωρίς ΦΠΑ για μέγιστο αριθμό χρήσεων 12.000, κατ' επίκληση του άρθρου 32 παρ. 2 περ. β' υποπερ. γγ' του ν. 4412/2016.

1. Με το αρ. πρωτ. 79958/25.10.2024 (αρ. πρωτ. εισερχ. ΕΑΔΗΣΥ 10414/25.10.2024) αίτημα του Τμήματος Νομικής Συνδρομής της Διεύθυνσης Προμηθειών της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών της Γενικής Γραμματείας Πολιτικής Προστασίας του Υπουργείου Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας, όπως συμπληρώθηκε με το αρ. πρωτ. 87517/26.11.2024 (αρ. πρωτ. εισερχ. ΕΑΔΗΣΥ 11373/26.11.2024) έγγραφο, σε συνέχεια του αρ. πρωτ. 10414/8.11.2024 εγγράφου της Αρχής για τη συμπλήρωση του φακέλου και την παροχή διευκρινίσεων, η ως άνω αναθέτουσα αρχή αιτήθηκε τη σύμφωνη γνώμη της Αρχής, προκειμένου να προσφύγει σε διαδικασία διαπραγμάτευσης, χωρίς προηγούμενη δημοσίευση, με τον οικονομικό φορέα «ISON Psychometrica» για τη σύναψη της εν θέματι σύμβασης.

II. ΙΣΤΟΡΙΚΟ – ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ

2. Στο κρινόμενο αίτημα εκτίθενται τα εξής:

2.1 Σχετικά με τη διενέργεια των ψυχοτεχνικών δοκιμασιών των υποψηφίων πυροσβεστών και των στελεχών του Πυροσβεστικού Σώματος (Π.Σ.):

2.1.1 Η προμήθεια του Πολυφασικού Ερωτηματολογίου Προσωπικότητας της Minnesota (Minnesota Multiphasic Personality Inventory) – 2η έκδοση, γνωστό ως MMPI – 2, κρίνεται αναγκαία για το Πυροσβεστικό Σώμα (εφεξής ΠΣ), προκειμένου να χρησιμοποιηθεί για τη διερεύνηση των ψυχικών ικανοτήτων των υποψηφίων για τις Σχολές της Πυροσβεστικής Ακαδημίας, είτε με το σύστημα των εξετάσεων σε πανελλαδικό επίπεδο είτε με κατατακτήριες εξετάσεις και αφορά τόσο τους υποψήφιους Πυροσβέστες Δασικών Επιχειρήσεων, όσο και την ψυχομετρική αξιολόγηση του προσωπικού του ΠΣ (ψυχοτεχνική αξιολόγηση Πυράρχων).

Οι προαναφερόμενες ψυχοτεχνικές αξιολογήσεις απαιτούνται από τις διατάξεις της παρ. β' του άρθρου 116 «*Ειδικά τυπικά προς προαγωγή προσόντα*» του ν. 4662/2020 (Α' 27) «*Εθνικός Μηχανισμός Διαχείρισης Κρίσεων και Αντιμετώπισης Κινδύνων*», σύμφωνα με τις οποίες για την προαγωγή στον βαθμό του Αρχιπυράρχου Γενικών Καθηκόντων προαπαιτείται η άπαξ επιτυχής ολοκλήρωση ψυχοτεχνικής δοκιμασίας (τεστ προσωπικότητας). Οι εν λόγω δοκιμασίες προβλέπονται και στις διατάξεις: του άρθρου 9 του π.δ. 17/2022 (Α' 53) «*Προσόντα, προϋποθέσεις, κωλύματα κατάταξης, κατηγορίες υποψηφίων και διαδικασία για την εισαγωγή σπουδαστών στη Σχολή Πυροσβεστών και φοιτητών στη Σχολή Αξιωματικών της Πυροσβεστικής Ακαδημίας με το σύστημα των εξετάσεων σε πανελλαδικό επίπεδο*», του π.δ. 18/2022 (Α' 53) «*Προσόντα, προϋποθέσεις, κωλύματα κατάταξης,*

διαδικασία εισαγωγής και λοιπά θέματα Πυροσβεστών Δασικών Επιχειρήσεων» και του π.δ. 59/2022 (Α' 156) «Προσόντα, προϋποθέσεις, κωλύματα κατάταξης και διαδικασία για την εισαγωγή στη Σχολή Αξιωματικών της Πυροσβεστικής Ακαδημίας πτυχιούχων Ανωτάτων Εκπαιδευτικών και Τεχνολογικών Ιδρυμάτων, ύστερα από κατατακτήριες εξετάσεις». Με τις εξετάσεις αυτές ερευνάται κυρίως η κρίση, η προσαρμοστικότητα στις μεταβαλλόμενες καταστάσεις και απαιτήσεις, η αυτοκυριαρχία, η συναισθηματική σταθερότητα, η σκέψη, η αντίληψη και η εν γένει προσωπικότητα του υποψηφίου.

2.1.2 Οι ψυχοτεχνικές δοκιμασίες που εφαρμόζει μέχρι σήμερα το ΠΣ είναι η προβολική δοκιμασία «Σχέδιο Ανθρώπινης Μορφής – Σ.Α.Μ.» (Draw a Person test – DAP), Αυτοπεριγραφή – Ετεροπεριγραφή, καθώς και η συνέντευξη ενώπιον Επιτροπής Ψυχοτεχνικών Δοκιμασιών. Το τεστ «Σχέδιο Ανθρώπινης Μορφής – ΣΑΜ» αποτελεί μια προβολική δοκιμασία κατά την οποία παρατηρούνται, σύμφωνα με τις έρευνες για τα ψυχομετρικά εργαλεία, προβλήματα εγκυρότητας και αξιοπιστίας. Γενικά, οι προβολικές δοκιμασίες θεωρούνται ψυχομετρικά εργαλεία υψηλού βαθμού αμφισβήτησης και δεν τυγχάνουν γενικευμένης αποδοχής από την επιστημονική ψυχολογική κοινότητα.

Ειδικότερα, η χρήση του αναφερόμενου προβολικού τεστ ξεκίνησε με τη δημοσίευσή του από την Karen Machover το 1949 και αποτελεί την αφετηρία μιας μεγάλης και επίμαχης, ακόμη και στις μέρες μας, παράδοσης στην ανάλυση σχεδίων που βασίστηκε στη διαίσθηση, την κλινική παρατήρηση και την υποκειμενική ερμηνεία των συμβολικών εννοιών από κάποια χαρακτηριστικά του σχεδίου, αντί να βασίζεται στην εμπειρική ανάλυση των ψυχομετρικών ερμηνειών. Έτσι, το σύστημα βαθμολόγησής του θεωρείται αναξιόπιστο και ελλιπές ενώ έρευνες ανασκόπησης έχουν δείξει ότι η προβολική δοκιμασία (ΣΑΜ) είναι ιδιαίτερα ευπαθής σε μεθοδολογικές επιρροές. Από τη μελέτη της διεθνούς βιβλιογραφίας και από το γεγονός ότι το εν λόγω τεστ δεν έχει σχεδιαστεί για την επιλογή προσωπικού, προκύπτει ότι υπάρχει αδυναμία εξέτασης των χαρακτηριστικών προσωπικότητας των υποψηφίων που απαιτείται να ερευνηθούν από το Πυροσβεστικό Σώμα. Για τους λόγους αυτούς η υφιστάμενη μέθοδος δεν αποτελεί εύλογη εναλλακτική λύση, έναντι του προς προμήθεια ψυχομετρικού εργαλείου.

Περαιτέρω, η αιτούσα εκθέτει ότι το Πολυφασικό Ερωτηματολόγιο Προσωπικότητας της Minnesota (Minnesota Multiphasic Personality Inventory) – 2η έκδοση χρησιμοποιείται: α) από την Πολεμική Αεροπορία και συγκεκριμένα το Κέντρο Αεροπορικής Ιατρικής (Κ.Α.Ι.) που εδρεύει στο 251 Γενικό Νοσοκομείο Αεροπορίας (251 ΓΝΑ) κατά την αξιολόγηση του υπτάμενου προσωπικού, β) το Λιμενικό Σώμα και γ) την ΕΛΑΣ, στην αξιολόγηση προσωπικού στην Υποδιεύθυνση Μέτρων Τάξης (ΥΜΕΤ). Επίσης, το MMPI-2 χρησιμοποιείται ευρέως από τον δημόσιο τομέα σε πλείστες χώρες του ΝΑΤΟ, συμπεριλαμβανομένων της Ελλάδας και της Κύπρου, για διαδικασίες εξέτασης ατόμων (ενστόλων/ενόπλων και μη) που ασκούν δραστηριότητες, στις οποίες η έλλειψη της ψυχικής ισορροπίας μπορεί να έχει σοβαρές ανεπιθύμητες επιπτώσεις στην ασφάλεια των πολιτών ή των ίδιων, συνθήκη που συντρέχει σαφώς και για τη σκοπούμενη προμήθεια του Πυροσβεστικού Σώματος. Ενδεικτικά, το συγκεκριμένο τεστ χρησιμοποιείται, μεταξύ άλλων, και από την EUROPOL και την INTERPOL.

2.2 Όσον αφορά στη μοναδικότητα του προτεινόμενου ψυχομετρικού εργαλείου MMPI – 2, ως προς την αξιοπιστία και εγκυρότητα με την οποία αξιολογεί τα μετρήσιμα χαρακτηριστικά της ανθρώπινης προσωπικότητας, αλλά και ως προς την ευρύτητα της κλίμακας των χαρακτηριστικών της ανθρώπινης προσωπικότητας τα οποία το εν λόγω τεστ δύναται να αξιολογήσει, η αιτούσα εκθέτει τα εξής:

Το MMPI-2, το οποίο κατατάσσεται στην κορυφαία θέση των τεστ προσωπικότητας παγκοσμίως, βάσει επιστημονικής βιβλιογραφίας με περισσότερες από 3000 δημοσιεύσεις (βλ. ενδεικτικά υπό σελ. 3-5 της υποβληθείσας από 19.11.2024 Γνώμης, με θέμα «Ψυχομετρική εξέταση πυροσβεστών», του ανεξάρτητου εμπειρογνώμονα Αντιστρατήγου (ΥΓ) ΕΛΑΣ ε.α., Διδ. Ψυχιατρικής, [...]), περιέχει εκατόν είκοσι δείκτες για την αξιολόγηση της προσωπικότητας (κλινικές κλίμακες και υποκλίμακες, κλίμακες ανά κατηγορία και συμπληρωματικές κλίμακες), καθώς και οκτώ κλίμακες εγκυρότητας, μεταξύ των

οποίων ειδικές κλίμακες ψεύδους και εκτενείς κλίμακες εντοπισμού αμυντικότητας και υπερβολικά θετικής αυτοπαρουσίασης, ώστε να μην μπορεί ο εξεταζόμενος να δώσει άλλη εικόνα από την πραγματική, διασφαλίζοντας έτσι την εγκυρότητα της παρουσίασης του χαρακτήρα του. Για τον λόγο αυτό, θεωρείται ότι παρουσιάζει υψηλή αξιοπιστία και εγκυρότητα στην πρόβλεψη ανεπιθύμητων συμπεριφορών σε απαιτητικά εργασιακά περιβάλλοντα, στον εντοπισμό της ψυχικής επιβάρυνσης και της ακαταλληλότητας για την ανάληψη καθηκόντων, στην αποκάλυψη της συνολικής ψυχικής ευστάθειας, των επιπέδων άγχους, της εγρήγορσης, της ευχέρειας στην ανάπτυξη σχέσεων, της ικανότητας αυτοσυγκράτησης και ψυχραιμίας, της κατάθλιψης και του αυτοκτονικού ιδεασμού, ενώ, ταυτόχρονα, διαθέτει δείκτες που μπορούν να αποτελέσουν κριτήριο επιλογής των ιδιαίτερων επιθυμητών χαρακτηριστικών που απαιτεί μια θέση εργασίας, όπως η πρόβλεψη της αποφασιστικότητας, η συμμόρφωση με κανόνες και κανονισμούς, η προσαρμοστικότητα και ευελιξία, η ικανότητα για ομαδική εργασία κ.α.

Ειδικότερα, το MMPI – 2 πληροί υψηλές προδιαγραφές σε σχέση με τα καθιερωμένα επιστημονικά κριτήρια που αφορούν στην ακρίβεια, εγκυρότητα και αξιοπιστία. Παράλληλα, είναι αντικειμενικό στη δομή και τα συμπεράσματά του βασίζονται σε δικαιολογήσιμα κριτήρια και όχι σε διαδικασίες που έχουν ερμηνευτεί βάσει κλινικών εντυπώσεων, και δίκαιο προς όλους τους εξεταζόμενους, καθώς εφαρμόζονται και διατηρούνται οι ίδιες υψηλές προδιαγραφές και επιστημονικά κριτήρια, ανεξάρτητα από το φύλο ή όποιες διαφορές μπορεί να υπάρχουν μεταξύ των εξεταζομένων.

Περαιτέρω, χρησιμοποιεί κλίμακες που έχουν αποδεδειγμένη αξιοπιστία, όπως προκύπτει από την υφιστάμενη ερευνητική βιβλιογραφία, ενώ παράλληλα έχει αποδεδειγμένη εγκυρότητα σε σχέση με την πρόβλεψη προβλημάτων ψυχικής υγείας και προσωπικότητας, τα οποία θεωρούνται κρίσιμα για την εργασία, όπως η παρορμητική και ανεύθυνη συμπεριφορά, δυσκολίες στις κοινωνικές και διαπροσωπικές σχέσεις.

Ενδεικτικά, μετρήσιμα χαρακτηριστικά του MMPI-2 είναι τα εξής: - Αντικοινωνική συμπεριφορά, Διαπροσωπική δυσπιστία, Ενοχική προδιάθεση, Θετική στάση / απουσία αρνητικών στάσεων, Έλεγχος θυμού, Διαπροσωπική ευαισθησία, Διαπροσωπικό ενδιαφέρον / Κοινωνικό ενδιαφέρον, Ομαδική εργασία / ικανότητα εργασίας με άλλους, Αντοχή σε συνθήκες πίεσης / ανταπόκριση σε στρεσογόνες καταστάσεις, Προσαρμοστικότητα / Ευελιξία, Εγρήγορση / προσοχή στη λεπτομέρεια, Επαρκής έλεγχος παρόρμησης, Παρεκκλίνουσες σκέψεις και συμπεριφορές, Συναισθηματική αστάθεια, Συμμόρφωση με κανόνες και κανονισμούς, Πρωτοβουλία / Κίνητρο για επίτευξη στόχων/Ηγεσία, Ακεραιότητα, Αξιοπιστία, Προδιάθεση για κατάχρηση ουσιών, Μη αμυντική προσέγγιση στη διαχείριση σχέσεων & συγκρούσεων.

Πριν την έναρξη της χρήσης του MMPI-2 εντός του ελληνικού χώρου, σταθμίστηκε στον ελληνικό πληθυσμό με βάση τις οδηγίες του Πανεπιστημίου της Μινεσότα και τις παγκοσμίως καθιερωμένες διαδικασίες στάθμισης ψυχομετρικών τεστ. Τα αποτελέσματα έχουν δημοσιευτεί στο έγκριτο περιοδικό της American Psychological Association (N. Karaminas, P. Georgakas, et.al.: Crosscultural robustness of MMPI2: The Greek standardization. International Psychology Bulletin, Vol. 11 No. 3, Summer 2007). Μετά την κυκλοφορία της ελληνικής έκδοσης του MMPI – 2, πολλοί δημόσιοι φορείς στην Ελλάδα το έχουν προμηθευτεί και το χρησιμοποιούν επιτυχώς. Το συγκεκριμένο τεστ εντάχθηκε στην Ελληνική νομοθεσία (άρθρο 23 παρ. 7 του ν.3536/23.2.2007) για χρήση στις διαδικασίες επιλογής των δημοτικών αστυνομικών.

Επιπλέον, το συγκεκριμένο τεστ είναι εύκολο στη χορήγηση, ενώ η βαθμολόγησή του και η παραγωγή αποτελεσμάτων γίνονται αυτόματα μέσω ηλεκτρονικού υπολογιστή, εξασφαλίζοντας την αντικειμενικότητα και την εγκυρότητα της διαδικασίας. Το προσωπικό του Τμήματος Ψυχοκοινωνικής Μέριμνας του ΠΣ εκπαιδεύτηκε και έλαβε σχετική πιστοποίηση για τη χορήγηση του τεστ προσωπικότητας MMPI – 2, καθώς το Πυροσβεστικό Σώμα έχει ήδη κατά το παρελθόν (2007 – 2011)

χρησιμοποιήσει το συγκεκριμένο τεστ σε διαγωνισμούς πρόσληψης πυροσβεστών με εξαιρετικά αποτελέσματα, πλην όμως, μετά τη χρήση των αδειών που είχε προμηθευτεί τότε, δεν έγιναν ενέργειες για νέα προμήθεια.

2.3 Περαιτέρω, όσον αφορά την επικαλούμενη μοναδικότητα του προτεινόμενου αναδόχου για λόγους προστασίας αποκλειστικών πνευματικών δικαιωμάτων, η αιτούσα αναφέρει ότι το ψυχομετρικό εργαλείο MMPI-2 διατίθεται στην Ελλάδα αποκλειστικά από τον οικονομικό φορέα με την επωνυμία ISON Psychometrica, στον οποίο το Πανεπιστήμιο της Μινεσότα έχει παραχωρήσει με την από 13.2.2003 σύμβαση, η οποία ανανεώνεται ανά πενταετία, τα αποκλειστικά δικαιώματα διάθεσης του τεστ στην ελληνική γλώσσα.

Συναφώς, η αιτούσα προσκόμισε τα εξής έγγραφα:

α) Τα με αριθμό καταχώρισης TX 2-683-473 και TX 5-383-189 πιστοποιητικά πνευματικών δικαιωμάτων (certificate of copyright registration) του Πανεπιστημίου της Μινεσότα για το ψυχομετρικό τεστ MMPI – 2, στην αγγλική γλώσσα, με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 11^η.7.1989 και 29^η.5.2001 αντίστοιχα, τα οποία έχουν εκδοθεί από το Copyright Office της Βιβλιοθήκης του Κογκρέσου των ΗΠΑ (<https://www.copyright.gov>).

β) Την αρχική σύμβαση με ημερομηνία 13.2.2003 του Πανεπιστημίου της Μινεσότα των ΗΠΑ με την εταιρεία ISON Psychometrica στην αγγλική γλώσσα, συνοδευόμενη από επίσημη μετάφραση στην ελληνική γλώσσα, βάσει της οποίας προβλέπεται, μεταξύ άλλων, ότι (βλ. ρήτρα 2) «ο εκδότης [εταιρεία ISON Psychometrica Ltd.] είναι εξουσιοδοτημένος ... να ασκεί τα ακόλουθα δικαιώματα κατά τη διάρκεια της παρούσας Συμφωνίας αναφορικά με το Τεστ (το Πολυφασικό Ερωτηματολόγιο Προσωπικότητας -2 (MMPI-2)): α) Να σταθμίσει και να επικυρώσει το Μεταφρασμένο Τεστ [το μεταφρασμένο στην ελληνική γλώσσα Τεστ] ... στην ελληνική γλώσσα. β) Να τυπώνει, να επανατυπώνει, να εκδίδει, να διανέμει και να πουλά, εντός της Επικρατείας [ο παγκόσμιος πληθυσμός με εξαίρεση τη Βόρειο Αμερική], το Μεταφρασμένο τεστ στην ελληνική έκδοση. γ) Να παράγει λογισμικό βαθμονόμησης και / ή ερμηνευτικές εκθέσεις, που είτε θα βρίσκονται στις εγκαταστάσεις του Εκδότη και θα είναι διαθέσιμα στους πελάτες του μέσω υπηρεσιών ταχυδρομικής αποστολής είτε το λογισμικό χορήγησης, βαθμονόμησης και ερμηνείας, που θα είναι διαθέσιμο στους τελικούς χρήστες μέσω μίσθωσης ή αδειοδότησης. [...]».

γ) Επίσημη επιστολή με ημερομηνία 10.3.2021 του Πανεπιστημίου της Μινεσότα περί αποκλειστικών δικαιωμάτων, στην αγγλική γλώσσα, συνοδευόμενη από επίσημη μετάφραση στην ελληνική γλώσσα, βάσει της οποίας προβλέπεται, μεταξύ άλλων, ότι: «Το Τμήμα Εκδόσεων του Πανεπιστημίου της Μινεσότα, που ενεργεί εξ'ονόματος της Διοίκησης του Πανεπιστημίου της Μινεσότα, κατόχου των πνευματικών και εκδότη των εργαλείων του Πολυφασικού Ερωτηματολογίου Προσωπικότητας της ΜΙΝΕΣΟΤΑ, συμπεριλαμβανομένου του MMPI-2, δηλώνει και πιστοποιεί ότι εκχωρεί την αποκλειστική άδεια στην ISON Psychometrica Ltd να εκδώσει και να διανείμει τις ελληνικές μεταφράσεις του MMPI-2. Σύμφωνα με τη ρήτρα 15(γ) στην αρχική σύμβαση της 13^{ης} Φεβρουαρίου 2003: [...] Μετά από την αρχική τριετή διάρκεια, η τρέχουσα περίοδος σύμβασης βρίσκεται στην τρίτη πενταετή διάρκειά της, 13 Φεβρουαρίου 2021 - 13 Φεβρουαρίου 2026, με αυτόματη ανανέωση που παρατείνεται μέχρι το 2031. Όπως ορίζεται στην παραπάνω ρήτρα, αυτή η σύμβαση θα παρατείνεται αυτόματα για διαδοχικές πενταετείς περιόδους εάν κανένα από τα μέρη δεν αρνηθεί την παράταση. Λάβετε υπόψη ότι κανένα δικαίωμα σε αυτήν την ελληνική μετάφραση του MMPI-2 δεν έχει παραχωρηθεί από το Πανεπιστήμιο της Μινεσότα σε οποιαδήποτε άλλη οντότητα, είτε πρόκειται για ίδρυμα είτε για φυσικό πρόσωπο. Οποιαδήποτε άλλη παραγωγή, διανομή ή πώληση αυτού του εργαλείου χωρίς άδεια από το Πανεπιστήμιο της Μινεσότα αποτελεί άμεση παραβίαση των πνευματικών δικαιωμάτων, η οποία θα οδηγήσει σε νομικές ενέργειες».

2.4 Όσον αφορά την τεκμηρίωση του προϋπολογισμού της προς ανάθεση σύμβασης, η αιτούσα αναφέρει ότι προέβη σε υπολογισμό των αναγκών της για τον εκτιμώμενο αριθμό αδειών χρήσης του ψυχομετρικού τεστ κατά την επόμενη 10ετία, λαμβάνοντας υπόψη την υποβληθείσα και εγκεκριμένη από το Συμβούλιο Επιτελικού Σχεδιασμού (Σ.Ε.Σ.) «Μελέτη εκτίμησης και προγραμματισμού προσλήψεων του άμεσα αναγκαίου προσωπικού και της σταδιακής ενίσχυσης του Π.Σ.», σχετικά με την κάλυψη: α) 3.500 υφισταμένων κενών και κάλυψή τους σε βάθος 10ετίας. Στον ως άνω αριθμό προστέθηκε ένα ποσοστό 30% επί των θέσεων, που αφορά στον αριθμό των υποψηφίων που καλούνται για να μετέχουν στις ψυχομετρικές διαδικασίες, ήτοι: 4.550 άτομα, β) 195 περίπου θέσεων ως μέσος όρος αριθμού θέσεων που προκηρύσσονται μέσω πανελληνίων εξετάσεων. Ο αριθμός των υποψηφίων δε, που μετέχουν σε ψυχομετρικές διαδικασίες κατ' έτος υπολογίζεται σε 500, ήτοι 5.000 / 10ετία και γ) 500 περίπου θέσεων που αφορούν σε λοιπούς διαγωνισμούς ή ψυχοτεχνικές διαδικασίες κατ' έτος (κατατακτήριες, διάφορες ειδικότητες (π.χ. ιατροί κ.λ.π.), ψυχοτεχνική αξιολόγηση Πυράρχων κ.α., ήτοι εκτιμώμενο σύνολο άνω των 10.050 αδειών χρήσης / δεκαετία.

Περαιτέρω, όσον αφορά την ανάλυση του προϋπολογισμού χωρίς ΦΠΑ της προς ανάθεση σύμβασης, στον οποίο περιλαμβάνεται η προμήθεια πέντε ηλεκτρονικών κλειδιών λογισμικού, ήτοι η εγκατάσταση του λογισμικού σε πέντε συγκεκριμένους υπολογιστές, καθώς και η τεχνική υποστήριξη της αναθέτουσας αρχής και η δωρεάν αντικατάσταση λογισμικού και έκδοσης τεστ, εφόσον προκύψει ανάγκη, για το προαναφερόμενο χρονικό διάστημα διάρκειας της χρονοχρέωσης των δέκα (10) ετών από την υπογραφή της οικείας σύμβασης, η αιτούσα υπέβαλε τον κάτωθι πίνακα:

Α/Α	ΕΙΔΟΣ	ΠΟΣΟ-ΤΗΤΑ	Τιμή μονάδας σε €	Ποσό σε Ευρώ
1	Έτη εξυπηρέτησης για απεριόριστο αριθμό χρήσεων (με maximum τις 12.000 χρήσεις)	7	50.000,00	350.000,00
2.	Έτη εξυπηρέτησης για απεριόριστο αριθμό χρήσεων (με maximum τις 12.000 χρήσεις)	3	0,00	0,00
3.	Ηλεκτρονικό κλειδί λογισμικού	5	235,00	1.175,00
4.	Φύλλα απαντήσεων	20	0,99	19,80
5.	Τεύχη ερωτήσεων	5	12,90	64,50
ΣΥΝΟΛΟ				351.207,70

Δηλαδή αφορά στην προμήθεια απεριόριστου αριθμού χρήσης του ψυχομετρικού εργαλείου MMPI – 2, μη δυναμένου, ωστόσο, να ξεπεράσει τις 12.000 χρήσεις, για χρόνο εξυπηρέτησης (χρονοχρέωση) επτά ετών και επιπλέον τριών ετών δωρεάν, ήτοι συνολικό χρόνο δέκα ετών, και με άπαξ πληρωμή εντός του πρώτου έτους. Τα ανωτέρω ποσά περιλαμβάνουν τεχνική υποστήριξη σε οποιοδήποτε πρόβλημα υπάρξει, καθώς και τη δωρεάν αντικατάσταση λογισμικού και έκδοσης τεστ, εφόσον προκύψει, για το χρονικό διάστημα των δέκα ετών που διαρκεί η χρονοχρέωση (βλ. παρ. 4 του με αρ. πρωτ. 79958/25.10.2024 αιτήματος).

2.5 Σε απάντηση του με αρ.πρωτ. 10414/8.11.2024 εγγράφου της Αρχής, με το οποίο ζητήθηκε η συμπλήρωση του φακέλου και η παροχή διευκρινίσεων, όσον αφορά: α) στο εάν η προτεινόμενη 10ετής διάρκεια της υπό ανάθεση σύμβασης συνάδει με τους όρους της ρήτρας 15(γ) της ως άνω αρχικής σύμβασης της 13^{ης}.2.2003 μεταξύ του Πανεπιστημίου της Μινεσότα των ΗΠΑ και της εταιρείας ISON Psychometrica περί της δυνατότητας παράτασης ισχύος της και β) στην τεκμηρίωση των προϋποθέσεων εφαρμογής της επικαλούμενης νομικής βάσης που συνεχονται i) με τη μη ύπαρξη εύλογης εναλλακτικής/υποκατάστατης λύσης και ii) με τον μη τεχνητό περιορισμό των παραμέτρων της σύμβασης από την αιτούσα για τη μελλοντική ανάθεση σύμβασης στον προτεινόμενο ανάδοχο, η

αιτούσα, με το με αρ.πρωτ. 87517/26.11.2024 (αρ.πρωτ. εισερχ. ΕΑΔΗΣΥ 11373/26.11.2024) συμπληρωματικό έγγραφο, ισχυρίζεται τα εξής:

2.5.1 Με την από 20.11.2024, υποβληθείσα στην αγγλική γλώσσα, επιστολή του Πανεπιστημίου της Μινεσότα, συνοδευόμενη από επίσημη μετάφραση στην ελληνική γλώσσα, βεβαιώνεται, μεταξύ άλλων, ότι : «Από το 2003, το Πανεπιστήμιο παραχώρησε αποκλειστική άδεια για την ελληνική μετάφραση, δημοσίευση και διανομή του MMPI-2 στην ISON Psychometrica. Επομένως, η ISON Psychometrica είναι ο εκδότης του ελληνικού MMPI-2 και στο πλαίσιο της συμφωνίας Εκδόσεων του Πανεπιστημίου της Μινεσότα / ISON Psychometrica έχει το δικαίωμα να διαθέτει το ελληνικό MMPI-2 και οποιοδήποτε σχετικό υλικό κατά την κρίση της. Σύμφωνα με τη συμφωνία Εκδόσεων / ISON, η εκχώρηση συγκεκριμένων δικαιωμάτων διάθεσης του ψυχομετρικού εργαλείου MMPI – 2 στην ελληνική γλώσσα από την ISON Psychometrica πραγματοποιείται με την πλήρη συγκατάθεσή μας στο πλαίσιο της μακροχρόνιας συνεργασίας μας. Οι Εκδόσεις χορηγούν στην ISON Psychometrica το δικαίωμα να διανέμει το ελληνικό MMPI-2 σε εξειδικευμένους χρήστες, βάσει μιας συνεχώς ανανεούμενης συμβατικής σχέσης και των όποιων όρων της, χωρίς χρονικούς περιορισμούς για τη χρήση του από τους αντισυμβαλλόμενους της ISON Psychometrica. ...».

Βάσει των ανωτέρω, η αιτούσα ισχυρίζεται ότι «με την υπογραφή της σύμβασης μεταξύ της εταιρείας (ISON Psychometrica) και του αντισυμβαλλόμενου δικαιοδόχου (Πυροσβεστικό Σώμα) επιβεβαιώνεται και εξασφαλίζεται το δικαίωμα του Π.Σ. να χρησιμοποιεί τις προμηθευθείσες χρήσεις του τεστ MMPI – 2 οποτεδήποτε, χωρίς χρονικούς περιορισμούς, ανεξαρτήτως της διάρκειας της ανανεούμενης συμβατικής σχέσης του Πανεπιστημίου της Μινεσότα με την ISON Psychometrica (και επομένως ανεξαρτήτως από την ανανέωση ή όχι της σύμβασης με τη λήξη αυτής στις 13.02.2026) και τους όποιους όρους της, αφού κάθε αντισυμβαλλόμενος της εταιρείας ISON Psychometrica έχει το δικαίωμα, να χρησιμοποιεί τις προμηθευθείσες χρήσεις του τεστ MMPI – 2, χωρίς χρονικούς περιορισμούς».

Προς επίρρωση του εν λόγω ισχυρισμού, δεδομένου ότι στην ανωτέρω επιστολή του Πανεπιστημίου της Μινεσότα αναφέρεται ότι «Το υλικό βαθμολόγησης και αναφοράς για το ελληνικό MMPI-2 αναπτύχθηκε από τον αδειοδόχο και υποστηρίζεται από εκτεταμένη διεθνή επιστημονική βιβλιογραφία, τα ερωτήματα του MMPI-2 δεν μπορούν να τροποποιηθούν με κανέναν τρόπο και η εγκυρότητα του τεστ παραμένει σταθερή στο χρόνο, οπότε οι χρήστες μπορούν να το χρησιμοποιήσουν οποιαδήποτε στιγμή στο μέλλον», η αιτούσα αναφέρει ότι: «το MMPI-2 δεν αλλάζει, δεν αλλοιώνεται κατ' ουδένα τρόπο, δεν μειώνεται η εγκυρότητά του και διατηρεί την αξία και τη χρησιμότητά του με την πάροδο του χρόνου» και ότι «κατ' αυτόν τον τρόπο, βεβαιώνεται ότι: - Το τεστ δεν απαιτεί την οποιαδήποτε στήριξη για τη χορήγησή του. Σημειώνεται δε ότι οι Ψυχολόγοι που υπηρετούν στο Π.Σ, ως οι μόνοι αρμόδιοι με βάση την κείμενη νομοθεσία για τη χορήγηση του τεστ, έχουν ήδη εκπαιδευτεί και πιστοποιηθεί στη χορήγησή του. Η έννοια δε της τεχνικής υποστήριξης (η οποία σημειωτέον δεν χρεώνεται) που αναφέρεται στον υποβαλλόμενο προϋπολογισμό αφορά σε εκείνες τις περιπτώσεις που οποιοδήποτε ενδεχόμενο τεχνικό πρόβλημα δύναται να προκύψει με το λογισμικό (π.χ. εγκατάσταση/απεγκατάσταση και εγκατάσταση σε έτερον Η/Υ κ.λ.π.) και την οποία η εταιρεία ISON Psychometrica δύναται και έχει το δικαίωμα να παράξει. Επισημαίνεται, ότι ο υποβαλλόμενος προϋπολογισμός αναφέρεται στην προμήθεια πέντε ηλεκτρονικών κλειδιών λογισμικού, ήτοι στην εγκατάσταση του λογισμικού σε πέντε συγκεκριμένους υπολογιστές. Σε περίπτωση που, στο βάθος της δεκαετίας, κριθεί από το Π.Σ. ότι απαιτείται η αλλαγή του hardware ή/και software (των Η/Υ) λόγω παλαιότητας ή βλάβης, η εταιρεία ISON Psychometrica δεσμεύεται σε αυτού του είδους την τεχνική υποστήριξη, ήτοι, εάν προκληθεί οποιοδήποτε τεχνικό πρόβλημα να παράξει τη σχετική βοήθεια. Ως εκ τούτου η αναφερόμενη υποστήριξη, αρκεί να προβλέπεται στη σχετική εν δυνάμει σύμβαση μεταξύ Π.Σ. και εταιρείας και δεν επηρεάζεται από τη συμβατική σχέση της εταιρείας με το Πανεπιστήμιο. - Δεν

επίκειται κάποια αλλαγή έκδοσης του τεστ MMPI-2, αφού βεβαιώνεται ότι η εγκυρότητά του παραμένει σταθερή στο χρόνο, καλύπτοντας έτσι το σχετικό χρονικό διάστημα της δεκαετίας».

2.5.2 Σχετικά με την τεκμηρίωση της προϋπόθεσης της μη ύπαρξης εύλογης εναλλακτικής/ υποκατάστατης λύσης έναντι της προτεινόμενης, η αιτούσα υπέβαλε συμπληρωματικά τα εξής:

A. «Όπως είναι ευρέως γνωστό ακόμα και από τον μέσο Έλληνα πολίτη, οι συνθήκες εργασίας στο Πυροσβεστικό Σώμα (Π.Σ.) είναι ιδιαίτερα απαιτητικές και ψυχοφθόρες για το προσωπικό του Π.Σ. καθώς καλούνται να αντιμετωπίσουν κάθε λογής συμβάντα. Το αυτό αναγνωρίζει και η ελληνική νομοθεσία, καθώς στις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 2 του «Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των Εργαζομένων» (Κ.Ν.Υ.Α.Ε.), που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» (Α' 84), προβλέπεται ρητά αφενός ότι οι διατάξεις του εφαρμόζονται και στο ένστολο προσωπικό των Σωμάτων Ασφαλείας, αφετέρου δε ότι για δε τις περιπτώσεις που αφορούν συγκεκριμένες δραστηριότητες που παρουσιάζουν εγγενείς ιδιαιτερότητες, έχουν εφαρμογή οι διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 73 της προαναφερόμενης σχετικής, ήτοι: "Με Προεδρικά διατάγματα που εκδίδονται με πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού, ύστερα από γνώμη του Συμβουλίου για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία (Σ.Υ.Α.Ε.), καθορίζονται τα μέτρα υγιεινής, ασφάλειας και προστασίας της υγείας των εργαζομένων, που πρέπει να λαμβάνονται για την αποτροπή του επαγγελματικού κινδύνου κατά ειδικές εργασίες, είδη εργασιών ή δραστηριότητες για την εφαρμογή του παρόντος κώδικα. Τα προεδρικά αυτά διατάγματα μπορεί να προβλέπουν και σταδιακή εφαρμογή των μέτρων που καθορίζουν".

Με τον όρο εγγενείς ιδιαιτερότητες νοείται κάθε δράση του Π.Σ. που εμπεριέχει έντονη ψυχοσωματική καταπόνηση, σε βραχυ-, μεσο- και μακρο-πρόθεσμο επίπεδο, δυνάμενη να προκαλέσει προσωρινή ή μόνιμη βλάβη υγείας, όπως τραυματισμό έως θάνατο ή/και σταδιακά συσσωρευόμενη ψυχοσωματική καταπόνηση, που επηρεάζει την ψυχική ανθεκτικότητα του προσωπικού με το πέρασμα των ετών εργασίας.

Την τρέχουσα δε χρονική στιγμή, βρίσκεται υπό προώθηση, από το Π.Σ., Σχέδιο Προεδρικού Διατάγματος με θέμα «Καθορισμός μέτρων ασφάλειας και προστασίας της υγείας του ένστολου προσωπικού του Πυροσβεστικού Σώματος», στο οποίο ορίζονται με σαφήνεια οι δραστηριότητες αυτές. Ειδικότερα, προβλέπεται ότι: "Με τον όρο εργασίες που παρουσιάζουν εγγενείς ιδιαιτερότητες λογίζονται οι εξωτερικές υπηρεσίες ανάληψης επιχειρησιακού έργου που εκτελεί το προσωπικό Π.Σ., όπως αυτές περιγράφονται στις διατάξεις του άρθρου 36 του Π.Δ. 210/1992 και είναι οι ακόλουθες: α) υπηρεσίες εξόδων πυρκαγιάς, β) υπηρεσίες εξόδων παροχής βοήθειας και γ) υπηρεσίες πυρασφαλείας προληπτικής πυροπροστασίας. Αυτές δε, οριοθετούνται από τη χρονική στιγμή της διαταγής ή/και του συνθήματος συναγερμού για αναχώρηση από τις εγκαταστάσεις της οποιασδήποτε υπηρεσιακής δομής μέχρι και την επιστροφή σε αυτήν. Οι δραστηριότητες με εγγενείς ιδιαιτερότητες ενδεικτικά κατηγοριοποιούνται ως ακολούθως: αστικές πυρκαγιές, δασικές και αγροτικές πυρκαγιές, βιομηχανικές πυρκαγιές, τεχνολογικά ατυχήματα, συμβάντα χημικά, βιολογικά, ραδιολογικά, πυρηνικά (Χ.Β.Ρ.Π.), πάσης φύσεως διασώσεις (σεισμοί, τροχαία, αεροπορικά ατυχήματα κ.α.), παροχές βοήθειας σε ακραία καιρικά φαινόμενα (πλημμύρες, θυελλώδεις άνεμοι, χιονοπτώσεις, παγετός), αεροδιακομιδές, υποβρύχιες διασώσεις από λιμναία και ποτάμια ατυχήματα, ορειβατικά συμβάντα έρευνας – διάσωσης, κυνοφιλικά συμβάντα έρευνας – διάσωσης, εναέριες επιχειρήσεις έρευνας – διάσωσης, χρήση όπλων στην προανακριτική διαδικασία – εκπαιδευτικές βολές, επεμβάσεις με πυροσβεστικά πλοιάρια, πάσης φύσεως εκπαιδεύσεις, ασκήσεις ετοιμότητας".

Όλα τα παραπάνω, αναδεικνύουν την ανάγκη αφενός να διαπιστώνονται περιοδικά οι επιπτώσεις στην ψυχική υγεία των ήδη υπηρετούντων στο Π.Σ., όπως είναι η περίπτωση των υπό προαγωγή στελεχών στο βαθμό του Πυράρχου, γεγονός που και η κείμενη νομοθεσία προβλέπει, προκειμένου να

λαμβάνεται πρόνοια για την πρόληψη επιβαρυντικών και ανεπιθύμητων ή και επικίνδυνων συμπεριφορών, προς όφελος των ίδιων των εργαζομένων και της υπηρεσίας. Αφετέρου δε, αναδεικνύεται ομοίως η ανάγκη για ενδεδειγμένη διερεύνηση και ψυχομετρική αξιολόγηση των υποψηφίων για την εισαγωγή τους στις σχολές του Π.Σ., γεγονός που επίσης προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία, προκειμένου να εξασφαλιστεί η κατά το δυνατόν αντικειμενικότητα κατά την εξέταση της κρίσης, της προσαρμοστικότητας στις μεταβαλλόμενες καταστάσεις και απαιτήσεις, της αυτοκυριαρχίας, της συναισθηματικής σταθερότητας, της σκέψης, της αντίληψης και της εν γένει προσωπικότητας των υποψηφίων.

Περαιτέρω δε, η εξέταση με επιστημονικά ψυχομετρικά τεστ συγκεντρώνει μια σειρά από πλεονεκτήματα έναντι άλλων επιλογών, καθόσον είναι συγκεκριμένη και αντικειμενική, παρέχει μετρήσιμα αποτελέσματα, δεν είναι χρονοβόρα, είναι χαμηλού κόστους, επιτρέπει να συγκεντρώνονται στατιστικά συγκρίσιμα δεδομένα και διευκολύνει την τεκμηρίωση και εξασφάλιση της επιλογής του κατάλληλου για το Πυροσβεστικό Σώμα προσωπικού όσο και τη λήψη ενδεδειγμένων μέτρων προς κατάλληλη αντιμετώπιση των θεμάτων που τυχόν διαπιστώνονται για το υπηρετούν προσωπικό.

Από πρόσφατη έρευνα του Τμήματος Ψυχοκοινωνικής Μέριμνας της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Ασφάλειας του Αρχηγείου Πυροσβεστικού Σώματος¹ ..., προέκυψε ότι το μόνο κατάλληλο, διαθέσιμο στην Ελληνική γλώσσα για την εξέταση της καταλληλότητας των υποψηφίων για την εισαγωγή στο Π.Σ. όσο και για την αξιολόγηση της επιβάρυνσης της ψυχικής υγείας των ήδη υπηρετούντων σε αυτό, είναι το τεστ του Πανεπιστημίου της Μινεσότα MMPI – 2.

Τούτο διότι το τεστ αυτό περιλαμβάνει πάνω από 120 διαφορετικούς δείκτες για την αξιολόγηση της προσωπικότητας, γεγονός που το καθιστά μοναδικό σε ακρίβεια. Επιπλέον, διαθέτει 10 διαφορετικές κλίμακες εγκυρότητας, που αξιολογούν βάσιμα την ειλικρίνεια των πληροφοριών που παρέχει ο εξεταζόμενος, προσδίδοντας στο τεστ υψηλό δείκτη αξιοπιστίας. [...]

Η εγκυρότητα και η αξιοπιστία του τεστ τεκμηριώνονται βάσει χιλιάδων επιστημονικών μελετών που έχουν δημοσιευτεί για το συγκεκριμένο τεστ. Η πιο πρόσφατη καταγραφή της σχετικής βιβλιογραφίας καταλαμβάνει 282 σελίδες και υποβάλλεται συνημμένα Η σύγχρονη έκδοση του MMPI – 2 που αντικατέστησε το ιστορικό τεστ, κυκλοφόρησε στις ΗΠΑ το 1989 και αναβαθμίστηκε περαιτέρω το 2001 και το 2003. Το MMPI – 2, εκτός των ΗΠΑ, έχει εκδοθεί μεταφρασμένο και σταθμισμένο σε πολλές χώρες, μεταξύ των οποίων συμπεριλαμβάνονται οι περισσότερες χώρες της ΕΕ: Αυστρία, Βέλγιο, Βουλγαρία, Γαλλία, Γερμανία, Δανία, Ελλάδα, Ηνωμένο Βασίλειο, Ιταλία, Ισπανία, Κροατία, Νορβηγία, Ολλανδία, Ουγγαρία, Πολωνία, Ρουμανία, Σλοβακία, Σουηδία, Τσεχία, όπου χρησιμοποιείται για ανάλογους σκοπούς. [...] Η υψηλή χρηστικότητα του τεστ στο χώρο του ένστολου προσωπικού είναι ιδιαίτερα διαδεδομένη και τεκμηριωμένη, καθώς παρέχει ακριβείς ενδείξεις για ένα ευρύ φάσμα ανεπιθύμητων συμπεριφορών σε απαιτητικά εργασιακά περιβάλλοντα, στον εντοπισμό της ψυχικής επιβάρυνσης και της ακαταλληλότητας για την ανάληψη καθηκόντων, στην κατάχρηση εξουσίας, στη μη συμμόρφωση με νόμους και κανόνες, στη χρήση ουσιών, στην αποκάλυψη της συνολικής ψυχικής ευστάθειας, των επιπέδων άγχους, της εγρήγορσης, της παρορμητικότητας, του θυμού, της επιθετικότητας, της έλλειψης αυτοπεποίθησης, της διαπροσωπικής δυσπιστίας, της αντικοινωνικής συμπεριφοράς, της παρεκκλίνουσας σκέψης και συμπεριφοράς, της κατάθλιψης και του αυτοκτονικού ιδεασμού.

¹ Βλ. υποβληθέν στο πλαίσιο του φακέλου της υπό κρίση υπόθεσης αρχείο υπό τον τίτλο «Ενδεικτική Έρευνα Διαθέσιμων Ψυχομετρικών Τεστ στην Ελλάδα» του Τμήματος Ψυχοκοινωνικής Μέριμνας της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Ασφάλειας του Αρχηγείου Πυροσβεστικού Σώματος.

Ταυτόχρονα όμως διαθέτει δείκτες που μπορούν να αποτελέσουν κριτήριο επιλογής των ιδιαίτερων επιθυμητών χαρακτηριστικών που απαιτεί μια θέση εργασίας, όπως η αντοχή σε συνθήκες πίεσης/συναισθηματικός έλεγχος, ο επαρκής έλεγχος της παρόρμησης, η θετική στάση/ απουσία αρνητικών στάσεων, η πρόβλεψη της αποφασιστικότητας, η συμμόρφωση με κανόνες και κανονισμούς, η προσαρμοστικότητα και ευελιξία, η ικανότητα για ομαδική εργασία, η ικανότητα αυτοσυγκράτησης και ψυχραιμίας, η πρωτοβουλία / κίνητρο για επίτευξη στόχων, η μη αμυντική προσέγγιση στη διαχείριση συγκρούσεων και σχέσεων, η αξιοπιστία. Ως εκ τούτου, κατατάσσεται στην κορυφαία θέση των τεστ προσωπικότητας παγκοσμίως.

Σημαντικοί παράγοντες τους οποίους διασφαλίζει το MMPI-2 είναι οι εξής:

- Είναι εύκολο στη χορήγηση. Χορηγείται με χαρτί και μολύβι ή μέσω Υπολογιστή. Το ερωτηματολόγιο μπορεί επίσης να εκφωνηθεί. Η βαθμολόγησή του και η παραγωγή αποτελεσμάτων γίνονται αυτόματα μέσω ηλεκτρονικού υπολογιστή, εξασφαλίζοντας έτσι την αντικειμενικότητα και την εγκυρότητα της διαδικασίας.

- Πληροί υψηλές προδιαγραφές σε σχέση με τα καθιερωμένα επιστημονικά κριτήρια που αφορούν στην ακρίβεια, εγκυρότητα και αξιοπιστία. Έχει αποδειχθεί η εγκυρότητά του σε σχέση με την πρόβλεψη προβλημάτων ψυχικής υγείας και προσωπικότητας, τα οποία θεωρούνται κρίσιμα για την εργασία, όπως για παράδειγμα παρορμητική και ανεύθυνη συμπεριφορά, δυσκολίες στις κοινωνικές και διαπροσωπικές σχέσεις, καθώς και αντικοινωνικές στάσεις και συμπεριφορά. Οι κλίμακες που χρησιμοποιούνται στη αξιολόγηση έχουν αποδεδειγμένη αξιοπιστία, όπως προκύπτει από την πολυπληθή ερευνητική βιβλιογραφία που αποδεικνύει ότι οι δείκτες του είναι ψυχομετρικά αξιόπιστοι.

- Είναι αντικειμενικό στη δομή, οπότε τα συμπεράσματα βασίζονται σε δικαιολογήσιμα κριτήρια και όχι σε διαδικασίες που έχουν ερμηνευθεί βάσει κλινικών εντυπώσεων.

- Είναι δίκαιο προς όλους τους εξεταζόμενους, γεγονός με ιδιαίτερη σημασία, καθώς χρησιμοποιείται για την αξιολόγηση της συναισθηματικής σταθερότητας. Αυτό προκύπτει διότι αποδεικνύεται ότι εφαρμόζονται και διατηρούνται οι ίδιες υψηλές προδιαγραφές και επιστημονικά κριτήρια, ανεξάρτητα από το φύλο, ή όποιες διαφορές μπορεί να υπάρχουν μεταξύ των εξεταζομένων.

- Διαθέτει μια τεράστια ερευνητική βάση σχετική με την ερμηνεία του σε ότι αφορά σε υγιείς /μη κλινικούς πληθυσμούς.

Επιπρόσθετα, σύμφωνα με δημοσιευμένες μελέτες, οι κλίμακες της Ψυχοπαθητικής απόκλισης, του Ψεύδους, της Ψυχασθένειας, της Υπομανίας και άλλες αποτελούν αξιόπιστους παράγοντες πρόβλεψης της συνολικής εργασιακής επίδοσης. Για παράδειγμα, ένα υψηλό σκορ στην κλίμακα της Υπομανίας θα μπορούσε να προβλέψει παρορμητικότητα και έλλειψη ορθής κρίσης.

Σε άλλη μελέτη βρέθηκε ότι άτομα που σημείωσαν υψηλές τιμές στην κλίμακα του αλκοολισμού είχαν περισσότερες μέρες απουσίας από την εργασία τους. Πρόσφατη έρευνα κατέδειξε ότι υψηλές τιμές στην κλίμακα της ψυχοπαθητικής απόκλισης συνδέεται με την αντισυμβατική συμπεριφορά ένστολων. Σε άλλες δημοσιεύσεις αναφέρεται ότι ανυψώσεις στα κλίμακες της ψυχοπαθητικής απόκλισης, της υποχονδρίασης, της σχιζοφρένειας και της κοινωνικής εσωστρέφειας έχει βεβαιωθεί ότι σχετίζονται με αντιπαραγωγικότητα.

Επίσης, είναι σημαντικό ότι το τεστ περιέχει ειδικές κλίμακες ψεύδους, ώστε να μην μπορεί ο εξεταζόμενος να δώσει απαρατήρητος άλλη εικόνα από την πραγματική. Στις διαδικασίες αξιολόγησης ή επιλογής εργαζομένων οι εξεταζόμενοι συχνά προσπαθούν να παρουσιάσουν μια ιδιαίτερα θετική εικόνα εαυτού, με στόχο να δείξουν μια εικόνα καλύτερη από την πραγματικότητα. Ιδιαίτερα η αμυντικότητα, αφορά στην επιφυλακτική στάση του εξεταζόμενου απέναντι στο τεστ. Το MMPI – 2 παρέχει ευρείες και εκτενείς κλίμακες εντοπισμού της αμυντικότητας. Μάλιστα, εκτός από τις γενικές

κλίμακες του ψεύδους και της αμυντικότητας υπάρχει και η κλίμακα της υπερβολικά θετικής αυτοπαρουσίασης. Η εν λόγω κλίμακα μέσω των υποκλιμάκων της δίνει πληροφορίες και για τους λόγους που μπορεί να ευθύνονται για την αμυντική στάση του υποψήφιου εξεταζόμενου όπως π. χ. η άρνηση του θυμού, γεγονός εξαιρετικά χρήσιμο στην ανάλυση των αποτελεσμάτων.

Ενώ αναφέρθηκαν κριτήρια που συνδέονται με ανεπιθύμητες και επιβλαβείς συμπεριφορές, συγκεκριμένοι δείκτες μπορούν να αποτελέσουν κριτήριο επιλογής και όχι αποκλεισμού. Για παράδειγμα, η πρόβλεψη της αποφασιστικότητας, ως επιθυμητό χαρακτηριστικό για μια θέση ή για μια προαγωγή, προκύπτει από ένα υψηλό σκορ στην κλίμακα της Κυριαρχίας και ένα χαμηλό στην κλίμακα της Κοινωνικής εσωστρέφειας».

B. Την από 19.11.2024 Γνώμη, με θέμα «Ψυχομετρική εξέταση πυροσβεστών», του ανεξάρτητου εμπειρογνώμονα Αντιστρατήγου (ΥΓ) ΕΛΑΣ ε.α., Διδ. Ψυχιατρικής, [.....], η οποία βασίζεται σε εκτενή σχετική βιβλιογραφία υπό σελ. 3-5 αυτής και στην οποία αναφέρονται, μεταξύ άλλων, τα εξής:

«Η απασχόληση σε υπηρεσίες που έρχονται αντιμέτωπες με φυσικές και ανθρωπογενείς καταστροφές αλλά και σε υπηρεσίες που διαχειρίζονται επικίνδυνες καταστάσεις γενικότερα, προϋποθέτουν την ύπαρξη συγκεκριμένων ψυχολογικών χαρακτηριστικών, γεγονός που επιβεβαιώνεται επιστημονικά και από την επαγγελματική εμπειρία. Λόγω των ιδιαίτερων συνθηκών που αντιμετωπίζονται τακτικά, αλλά και των εξόχως επικίνδυνων έκτακτων περιστατικών που συμβαίνουν σποραδικά, η άσκηση τέτοιων καθηκόντων προϋποθέτει ισχυρή ψυχική ανθεκτικότητα, καθώς απαιτείται ψυχραιμία και ικανότητα ορθής λήψης αποφάσεων υπό πίεση, ενώ συνεπάγεται σοβαρή ψυχική επιβάρυνση. Η απουσία των κατάλληλων ψυχικών χαρακτηριστικών μπορεί να οδηγήσει στην αδυναμία άσκησης των καθηκόντων που αναλαμβάνουν, ενώ η εκτέλεσή τους, σε ορισμένες περιπτώσεις, μπορεί να οδηγήσει σε εργασιακή εξουθένωση, μετατραυματικό στρες ή άλλες βλάβες της ψυχικής υγείας. Για τον σκοπό αυτό συνιστάται η εξαρχής και εν συνεχεία η περιοδική διαπίστωση του βαθμού στον οποίο εμφανίζονται τυχόν τέτοιες καταστάσεις στην εν γένει ψυχική υγεία των εν λόγω εργαζομένων, για τη διασφάλιση της ασφαλούς εκτέλεσης της υπηρεσίας τους, προς όφελος τόσο των ιδίων, όσο και των πολιτών με τους οποίους έρχονται σε επαφή.

Η επάρκεια της ψυχικής ικανότητας για την άσκηση των καθηκόντων, συνδέεται με στοιχεία όπως: Αντοχή σε συνθήκες πίεσης/συναισθηματικός έλεγχος, Αποδοχή ανατροφοδότησης, επίβλεψη, Επαρκής έλεγχος παρόρμησης, Θετική στάση /απουσία αρνητικών στάσεων. Αξιοπιστία, Πρωτοβουλία / Κίνητρο για επίτευξη στόχων/Ηγεσία. Συμμόρφωση με κανόνες και κανονισμούς, Έλεγχος θυμού, Μη αμυντική προσέγγιση στη διαχείριση συγκρούσεων/σχέσεων, Προσαρμοστικότητα / Ευελιξία, Εργήγορη / προσοχή στη λεπτομέρεια.

Παράλληλα, χρειάζεται να μην παρουσιάζονται τάσεις όπως: Συναισθηματική αστάθεια, Έλλειψη αυτοπεποίθησης, Προσαρμοστικότητα, Αντικοινωνική συμπεριφορά, Διαπροσωπική δυσπιστία, Παρεκκλίνουσες σκέψεις και συμπεριφορές.

Η αντικειμενική μέθοδος για τον συστηματικό εντοπισμό των πιο πάνω κατάλληλων ψυχολογικών χαρακτηριστικών και ο αποκλεισμός ύπαρξης αυτών που ενδέχεται να οδηγήσουν σε ανεπιθύμητες είτε επικίνδυνες συμπεριφορές και ενέργειες συνίσταται στην εξέταση με εξειδικευμένο προς τούτο ψυχομετρικό τεστ, σε συνδυασμό με την ψυχιατρική εξέταση.

Το κατάλληλο τεστ θα πρέπει να διασφαλίζει την εξέταση όλων των παραγόντων που ενδιαφέρουν για τον επιδιωκόμενο σκοπό με υψηλό βαθμό εγκυρότητας και αξιοπιστίας, καθώς και να διαθέτει μηχανισμούς που αποκλείουν ότι ο εξεταζόμενος παρουσιάζει अपαρατήρητος παραποιημένη εικόνα των χαρακτηριστικών του, ηθελημένα ή αθέλητα. Πρέπει επίσης ο τρόπος διόρθωσής του να αποκλείει ανθρώπινα λάθη κατά τη διαδικασία της παραγωγής των αποτελεσμάτων. Το τεστ θα πρέπει να είναι σταθμισμένο στον ελληνικό πληθυσμό, ώστε το μέτρο σύγκρισης για κάθε χαρακτηριστικό που

διερευνάται να είναι έγκυρο και ακριβές. Θα πρέπει επίσης να είναι γνωστό και αποδεκτό από την επιστημονική κοινότητα, η οποία θα έχει διερευνήσει τις ιδιότητες και εφαρμογές του. Ακόμη, θα πρέπει να λαμβάνει μέριμνα για να προστατεύονται τα ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα των εξεταζομένων και να υπάρχουν εκπαιδευμένοι ψυχολόγοι στην ερμηνεία των αποτελεσμάτων του.

Το Πολυφασικό Ερωτηματολόγιο προσωπικότητας του Πανεπιστημίου της Μινεσότα Minnesota Multiphasic Personality Inventory – 2 (MMPI – 2) είναι το μόνο ψυχομετρικό εργαλείο που πληροί όλες τις παραπάνω απαιτούμενες προδιαγραφές. Είναι το μοναδικό τεστ διαθέσιμο στα ελληνικά που εξετάζει 120 παράγοντες, στους οποίους συμπεριλαμβάνονται όλοι αυτοί που είναι κρίσιμοι σε σχέση με την ικανότητα άσκησης καθηκόντων και ιδίως επικίνδυνων, που σχετίζονται με την αντιμετώπιση έκτακτων καταστάσεων. Το εν λόγω τεστ επίσης είναι το μόνο που διαθέτει 10 ειδικές κλίμακες για τη διαπίστωση της ειλικρίνειας, με την οποία ανταποκρίνεται ο εξεταζόμενος, εξασφαλίζοντας την απαραίτητη αξιοπιστία στα αποτελέσματά του. Τα αποτελέσματα της εξέτασης με το τεστ αυτό παράγονται μόνο από εξειδικευμένο λογισμικό, αποκλείοντας την επέμβαση του ανθρώπινου παράγοντα. Το λογισμικό αυτό είναι εγκατεστημένο σε τοπικούς υπολογιστές, ώστε να προστατεύονται τα αποτελέσματα από παραβίαση.

Ιδιαίτερα σημαντικοί για τον επιδιωκόμενο σκοπό είναι οι ακόλουθοι παράγοντες που εξετάζονται με ακρίβεια από το τεστ MMPI – 2: Κυνισμός (CYN): Έλλειψη ενσυναίσθησης με αποτέλεσμα τη λήψη αποφάσεων χωρίς να λαμβάνεται υπόψη ο ανθρώπινος παράγοντας και οι κοινωνικοί κανόνες, Κοινωνική ευθύνη (Re): Άτομα με χαμηλές βαθμολογίες τείνουν να παραβαίνουν τους νόμους και τους κοινωνικούς κανόνες, έχουν μικρό ενδιαφέρον για την ευημερία του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου, Έλλειψη ορίων (DISC): Άτομα με υψηλές βαθμολογίες είναι περισσότερο ριψοκίνδυνα, παρορμητικά, με πιθανή επιθετικότητα και αντικοινωνικές τάσεις. Χαμηλή Αυτό-Εκτίμηση (LSE): Άτομα με χαμηλή αυτοεκτίμηση τείνουν να επιδεικνύουν είτε νευρική/ επιθετική, είτε παθητική/ απόμακρη συμπεριφορά, εγκαταλείπουν εύκολα και είναι ιδιαίτερα ευαίσθητοι στην κριτική και την απόρριψη. Υπομανία (Ma): Υπομανιακά / μανιακά συμπτώματα που περιλαμβάνουν αυταπάτες μεγαλείου, συναισθηματική σύγχυση, σύγκρουση ιδεών, υπερβολική και άσκοπη δραστηριότητα, παραισθήσεις. Παράξενη Διάνοση (BIZ): Ψυχωσικά / σχιζοτυπικά συμπτώματα και που περιλαμβάνουν αυταπάτες, παραισθήσεις και ανικανότητα ρεαλιστικής σκέψης. Αντικοινωνικές Πρακτικές (ASP): Αντικοινωνική συμπεριφορά, ελλιπής σεβασμός απέναντι στο νόμο και στις αρχές, κατάχρηση εξουσίας. Θυμός (ANG): Έντονη αίσθηση θυμού και εχθρότητας, έκφραση επιθετικότητας, εκκριτική διάθεση, παρορμητικότητα. Επιθετικότητα (AGGR): Άτομα με υψηλές τιμές απολαμβάνουν και εκφοβίζουν τους άλλους ή χρησιμοποιούν την επιθετικότητά τους στοχοκατευθυνόμενα. Ψυχοπαθητική Απόκλιση (Pd): Αντικοινωνική συμπεριφορά, παρορμητικότητα, ανυπομονησία, εριστικότητα, εχθρικότητα. Παράνοια (Pa): Ψυχοσωματικά συμπτώματα, συμπεριλαμβανομένης της διαταραγμένης σκέψης και ιδεών καταδίωξης.

Για όλους τους παραπάνω λόγους το εν λόγω ψυχομετρικό εργαλείο χρησιμοποιείται εκτεταμένα από το Ελληνικό Δημόσιο και αναφέρεται ονομαστικά στην Ελληνική Νομοθεσία».

2.5.3 Προς τεκμηρίωση ότι η προτεινόμενη απουσία ανταγωνισμού δεν είναι αποτέλεσμα τεχνητού περιορισμού των παραμέτρων της προς ανάθεση σύμβαση, η αιτούσα στο από 26.11.2024 συμπληρωματικό έγγραφο εκθέτει, μεταξύ άλλων, τα εξής:

«.. Τα απολύτως επιθυμητά χαρακτηριστικά του ψυχομετρικού εργαλείου στα οποία προσέβλεψε η Υπηρεσία και βάσει των οποίων διεξήγαγε την προσκομιζόμενη έρευνα αγοράς παρίστανται απολύτως αναγκαία, επιβεβλημένα αλλά και επαρκή για την επίτευξη του επιδιωκόμενου σκοπού ο οποίος δεν είναι άλλος από την όσο το δυνατόν πληρέστερη ψυχομετρική αξιολόγηση του πυροσβεστικού προσωπικού.

Πράγματι αυτά τα χαρακτηριστικά των ψυχομετρικών τεστ όπως ετέθησαν από την υπηρεσία μας, ήτοι: - Να είναι στην Ελληνική γλώσσα και σταθμισμένα στον Ελληνικό πληθυσμό, - Να είναι κατάλληλα για αδιάβλητη και αξιόπιστη εξέταση προσώπων, - Να καταγράφουν τα προσωπικά χαρακτηριστικά που η ύπαρξή τους εγκυμονεί τον κίνδυνο ανεπαρκούς διαχείρισης απαιτητικών καταστάσεων, όπως απαιτείται για την άσκηση καθηκόντων της υπηρεσίας, αποκλείοντας την περίπτωση να το ξεγελάσουν οι εξεταζόμενοι. - Να έχουν δοκιμαστεί και τυγχάνουν αναγνώρισης από την επιστημονική κοινότητα και τους καθ' ύλην επαγγελματίες, - Να είναι δυνατή η χρήση τους από την υπηρεσία χωρίς να απαιτείται η εμπλοκή τρίτων και τα δεδομένα που συλλέγουν παραμένουν αποκλειστικά εντός της υπηρεσίας, - Να έχουν κατά προτίμηση χρησιμοποιηθεί από άλλους φορείς του δημοσίου και ιδίως αυτούς που σχετίζονται με την διαχείριση επικίνδυνων καταστάσεων, έχουν τεθεί με τρόπο διαφανή και με βάση την αρχή της αναγκαιότητας και της αναλογικότητας ως προς τον επιδιωκόμενο σκοπό και συνεπώς δεν δύνανται από την διατύπωσή τους να περιορίσουν τεχνητά τον ανταγωνισμό.

Τα ανωτέρω επιρρωνύονται έτι περαιτέρω από την προσκομιζόμενη έκθεση του Εμπειρογνώμονα Αντιστρατήγου (ΥΓ) ΕΛΑΣ ε.α., Διδάκτορας Ψυχιατρικής, [.....].

Συνεπώς η επιδίωξη της υπηρεσίας να προμηθευτεί το πλέον εξειδικευμένο και αξιόπιστο ψυχομετρικό εργαλείο για την αξιολόγηση του πυροσβεστικού προσωπικού σε καμία περίπτωση δεν μπορεί ουδόλως να αποδοθεί σε τεχνητό περιορισμό των παραμέτρων της συμβάσης με σκοπό να ανατεθεί η σύμβαση σε συγκεκριμένο οικονομικό φορέα αλλά αντιθέτως υπαγορεύεται από την ανάγκη της διασφάλισης της επιλογής ικανού από ψυχολογική άποψη πυροσβεστικού με την χρήση του μονού καταλλήλου ψυχομετρικού τεστ για την διακρίβωση της ικανότητας άσκησης καθηκόντων και ιδίως επικίνδυνων, που σχετίζονται με την αντιμετώπιση έκτακτων καταστάσεων».

II. ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

3. Στις διατάξεις του άρθρου 32 παρ. 2 περ. β' υποπερ. γγ' του ν. 4412/2016, οι οποίες ενσωμάτωσαν στο εθνικό δίκαιο τις αντίστοιχες διατάξεις του άρθρου 32 της Οδηγίας 2014/24/ΕΕ, προβλέπονται, μεταξύ άλλων, τα εξής:

«2. Η διαδικασία με διαπραγμάτευση χωρίς προηγούμενη δημοσίευση μπορεί να χρησιμοποιείται για δημόσιες συμβάσεις έργων, δημόσιες συμβάσεις προμηθειών και δημόσιες συμβάσεις υπηρεσιών σε οποιαδήποτε από τις κατωτέρω περιπτώσεις: [...] β) εάν τα έργα, τα αγαθά ή οι υπηρεσίες μπορούν να παρασχεθούν μόνον από έναν συγκεκριμένο οικονομικό φορέα για οποιονδήποτε από τους κατωτέρω λόγους: [...] γγ) προστασία αποκλειστικών δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων των δικαιωμάτων διανοητικής ιδιοκτησίας. Οι εξαιρέσεις που ορίζονται στις υποπεριπτώσεις ββ' και γγ' εφαρμόζονται μόνο εάν δεν υπάρχει εύλογη εναλλακτική λύση ή υποκατάστατο και η απουσία ανταγωνισμού δεν είναι αποτέλεσμα τεχνητού περιορισμού των παραμέτρων της σύμβασης».

Στην αιτιολογική σκέψη 50 της Οδηγίας 2014/24/ΕΕ προβλέπονται, μεταξύ άλλων, τα εξής: «λόγω των επιζήμιων επιπτώσεων στον ανταγωνισμό, οι διαδικασίες με διαπραγμάτευση χωρίς προηγούμενη δημοσίευση γνωστοποίηση προκήρυξης σύμβασης θα πρέπει να χρησιμοποιούνται μόνο σε άκρως εξαιρετικές περιπτώσεις. Η εξαίρεση αυτή θα πρέπει να περιορίζεται σε περιπτώσεις που ..., είτε είναι σαφές εξ αρχής ότι η δημοσίευση δεν θα οδηγήσει σε μεγαλύτερο ανταγωνισμό ή σε καλύτερα αποτελέσματα όσον αφορά την προμήθεια, μεταξύ άλλων και γιατί αντικειμενικά υπάρχει μόνο ένας οικονομικός φορέας που μπορεί να εκτελέσει τη σύμβαση. [...]. Η αποκλειστικότητα μπορεί να οφείλεται και σε άλλους λόγους, όμως μόνο καταστάσεις αντικειμενικής αποκλειστικότητας μπορούν να δικαιολογήσουν τη χρήση της διαδικασίας με διαπραγμάτευση χωρίς δημοσίευση, εφόσον η κατάσταση της αποκλειστικότητας δεν δημιουργήθηκε από την ίδια την αναθέτουσα αρχή με στόχο τη μελλοντική διαδικασία προμήθειας. Οι αναθέτουσες αρχές που επικαλούνται αυτή την εξαίρεση θα πρέπει να

αιτιολογούν γιατί δεν υπάρχουν εύλογες εναλλακτικές ή υποκατάστατα, όπως η χρήση εναλλακτικών διαύλων διανομής ακόμα και εκτός του κράτους μέλους της αναθέτουσας αρχής ή να εξετάζουν παρεμφερή από άποψη λειτουργίας έργα, αγαθά και υπηρεσίες. [...]»

IV. ΝΟΜΙΚΗ ΕΚΤΙΜΗΣΗ

4. Το υπό εξέταση αίτημα αφορά στη σύναψη, με τη διαδικασία της διαπραγμάτευσης, δημόσιας σύμβασης παροχής προμηθειών, κατά την έννοια των διατάξεων του άρθρου 2 παρ. 1 περ. (8) του ν.4412/2016, η εκτιμώμενη αξία της οποίας υπερβαίνει το κατώτατο ισχύον χρηματικό όριο εφαρμογής της οδηγίας 2014/24/ΕΕ, σύμφωνα με το άρθρο 5 αυτής, όπως ισχύει. Επομένως, συντρέχει η αρμοδιότητα της Αρχής για την παροχή σύμφωνης γνώμης.

5. Η διαδικασία με διαπραγμάτευση έχει εξαιρετικό χαρακτήρα και επιτρέπεται να εφαρμόζεται μόνο στις περιοριστικώς απαριθμούμενες στα άρθρα 26 και 32 του ν. 4412/2016 περιπτώσεις με τα οποία μεταφέρθηκαν στο εσωτερικό δίκαιο τα άρθρα 26 και 32 της οδηγίας 2014/24/ΕΕ, αντίστοιχα (βλ. σχετικώς ΔΕΚ -ΔΕΕ, αποφάσεις της 8ης Απριλίου 2008, C 337/05, Επιτροπή κατά Ιταλίας, Συλλ. 2008, I-2173, σκέψη 56, της 23ης Απριλίου 2009, C-292/07, Επιτροπή κατά Βελγίου, EU:C:2009:246, σκέψεις 105-106, της 11ης Σεπτεμβρίου 2014, C-19/13, Ministero dell' Interno κατά Fastweb SpA και Telecom Italia SpA, EU:C:2014:2194, σκέψη 49, της 7ης Σεπτεμβρίου 2016, C-549/14, Finn Frogne A/S κατά Rigspolitiet ved Center for Beredskabskommunikation, EU:C:2016:634, σκέψη 35). Οι ανωτέρω διατάξεις, στο μέτρο που εισάγουν εξαιρέσεις, οι οποίες συνιστούν παρέκκλιση από τη βασική ρύθμιση, ήτοι από τους κανόνες που αποσκοπούν στη διασφάλιση της αρχής της διαφάνειας, του ελεύθερου ανταγωνισμού, της αποφυγής των διακρίσεων και της ίσης μεταχείρισης στον τομέα των δημοσίων συμβάσεων, πρέπει να αποτελούν αντικείμενο συσταλτικής ερμηνείας. Συγκεκριμένα, προκειμένου η Οδηγία 2014/24/ΕΕ, να μην απωλέσει την πρακτική αποτελεσματικότητά της, δεν επιτρέπεται τα κράτη μέλη και οι αναθέτουσες αρχές τους να θεσπίζουν περιπτώσεις προσφυγής στη διαδικασία με διαπραγμάτευση που δεν προβλέπονται από την εν λόγω οδηγία ή να συνοδεύουν τις ρητώς προβλεπόμενες από την οδηγία αυτή περιπτώσεις με νέους όρους που έχουν ως αποτέλεσμα να καθιστούν ευκολότερη την προσφυγή στην εν λόγω διαδικασία (βλ. ΔΕΕ, αποφάσεις της 18ης Μαΐου 1995, C-57/94, Επιτροπή κατά Ιταλίας, Συλλ. 1995, σ. I-1249, σκέψη 23, της 28ης Μαρτίου 1996, C-318/94, Επιτροπή κατά Γερμανίας, Συλλ. 1996, σ. I-1949, σκέψη 13 και της 13ης Ιανουαρίου 2005, C-84/03, Επιτροπή κατά Ισπανίας, Συλλ. 2005, I-13947, σκέψη 48).

6. Ειδικότερα, για την εφαρμογή της επικαλούμενης διάταξης (άρθρο 32 παρ. 2 περ. β' υποπερ. γγ' του ν. 4412/2016), επισημαίνονται τα εξής:

Οι αναθέτουσες αρχές μπορούν να προσφεύγουν, κατ' εξαίρεση, σε διαδικασία με διαπραγμάτευση χωρίς προηγούμενη δημοσίευση προκήρυξης διαγωνισμού για την ανάθεση δημοσίων συμβάσεων, στην περίπτωση κατά την οποία συντρέχουν λόγοι προστασίας αποκλειστικών δικαιωμάτων του προτεινόμενου αναδόχου οικονομικού φορέα, συμπεριλαμβανομένων των δικαιωμάτων διανοητικής ιδιοκτησίας, όταν για λόγους νομικούς η σύμβαση μπορεί να ανατεθεί μόνον σε αυτόν.

Η ανωτέρω εξαιρετική διαδικασία εφαρμόζεται όταν το αντικείμενο της ανατιθέμενης δημόσιας σύμβασης προστατεύεται από δικαιώματα πνευματικής ή βιομηχανικής ιδιοκτησίας, όπως σήματα και δικαιώματα ευρεσιτεχνίας, ακόμη και εάν αυτά δεν είναι κατοχυρωμένα (βλ. Κατευθυντήρια Οδηγία 1/2013 της Αρχής, αναρτημένη στο www.eaadhsy.gr) και, ως εκ τούτου, καθίσταται απολύτως αναγκαίο να ανατεθεί η εκτέλεση της σύμβασης σε συγκεκριμένο ανάδοχο. Παρά ταύτα, ο προτεινόμενος ανάδοχος δεν αρκεί να είναι απλώς ικανός να εκτελέσει με τον πλέον αποτελεσματικό τρόπο τη σύμβαση, αλλά απαιτείται να είναι και ο μοναδικός έναντι οιαδήποτε άλλου (ΔΕΚ 199/85 Επιτροπή κατά Ιταλίας, ΔΕΚ 296/92 Επιτροπή κατά Ιταλικής Δημοκρατίας, ΔΕΚ 57/94 Επιτροπή κατά Ιταλικής Δημοκρατίας).

Επίσης, προκειμένου να τυγχάνει εφαρμογής η συγκεκριμένη εξαιρετική διαδικασία δεν αρκεί η αναθέτουσα αρχή να αποδείξει ότι σκοπεί να αποκτήσει μία προμήθεια που προστατεύεται από τέτοιου είδους δικαιώματα, αλλά πρέπει να αποδείξει επιπρόσθετα: α) ότι δεν υπάρχει άλλος υποψήφιος που θα μπορούσε να προσφέρει ισοδύναμες προμήθειες ως εύλογη εναλλακτική λύση ή υποκατάστατο, όπου ως τέτοια νοείται κατά την αιτιολογική σκέψη 50 της Οδηγίας 2014/24/ΕΕ «η χρήση εναλλακτικών διαύλων διανομής ακόμα και εκτός του κράτους μέλους της αναθέτουσας αρχής» ή «παρεμφερείς από άποψη λειτουργίας [...] υπηρεσίες» και β) ότι η απουσία ανταγωνισμού δεν είναι αποτέλεσμα τεχνητού περιορισμού των παραμέτρων της προς ανάθεση σύμβασης, δηλαδή το ότι «η κατάσταση της αποκλειστικότητας δεν δημιουργήθηκε από την ίδια την αναθέτουσα αρχή με στόχο τη μελλοντική διαδικασία προμήθειας», κατά την ίδια ως άνω αιτιολογική σκέψη της προαναφερόμενης Οδηγίας (πρβλ. και απόφαση ΔΕΚ C-328/92, Επιτροπή κατά Βασιλείου της Ισπανίας, Συλλογή 1994, σ. I-1583, σκέψη 17, όπως επίσης και απόφαση ΔΕΚ C-57/94, σκέψη 23).

Επομένως, αφενός οι λόγοι που στοιχειοθετούν τη μοναδικότητα του προτεινόμενου αναδόχου οικονομικού φορέα έναντι άλλων οικονομικών φορέων του οικείου κλάδου, πρέπει να αιτιολογούνται ειδικώς, αφετέρου, η προσφυγή μίας αναθέτουσας αρχής στη συγκεκριμένη διαδικασία διαπραγμάτευσης πρέπει να έπεται της στάθμισης όλων των οικονομοτεχνικών παραμέτρων που καθιστούν αναγκαία την προσφυγή της στη συγκεκριμένη όπως εξαιρετική διαδικασία, με πλήρη και ειδική αιτιολογία που πρέπει να προκύπτει από τα στοιχεία του φακέλου όσον αφορά στους λόγους που επέβαλαν την απόφαση αυτή, διαφορετικά η διαδικασία της εν λόγω ανάθεσης δεν είναι νόμιμη.

7. Εν προκειμένω, όσον αφορά τη συνδρομή των προϋποθέσεων εφαρμογής της επικαλούμενης νομικής βάσης, προκύπτουν τα εξής:

7.1 Το προς προμήθεια ψυχομετρικό τεστ MMPI-2 του Πανεπιστημίου της Μινεσότα των ΗΠΑ, είναι μοναδικό στο είδος του ως προς την ευρεία κλίμακα μετρήσιμων χαρακτηριστικών της ανθρώπινης προσωπικότητας, τα οποία δύναται να αξιολογήσει με αξιοπιστία και εγκυρότητα σε απαιτητικά εργασιακά περιβάλλοντα ένστολου προσωπικού όπως αυτό του Πυροσβεστικού Σώματος. Το τεστ «περιέχει εκατόν είκοσι δείκτες για την αξιολόγηση της προσωπικότητας (κλινικές κλίμακες και υποκλίμακες, κλίμακες ανά κατηγορία καθώς και συμπληρωματικές κλίμακες), καθώς και οκτώ κλίμακες εγκυρότητας, μεταξύ των οποίων ειδικές κλίμακες ψεύδους και εκτενείς κλίμακες εντοπισμού αμυντικότητας και υπερβολικά θετικής αυτοπαρουσίασης, ώστε να μην μπορεί ο εξεταζόμενος να δώσει άλλη εικόνα από την πραγματική, διασφαλίζοντας έτσι την εγκυρότητα της παρουσίασης του προφίλ του». Παράλληλα, «μπορεί να εντοπίσει κατάλληλους υποψηφίους για ... θέσεις δημόσιας ασφάλειας και γι' αυτό τον λόγο έχει καθιερωθεί και χρησιμοποιείται ευρέως από κυβερνητικές υπηρεσίες προκειμένου να διασφαλίσει την ασφάλεια του προσωπικού και των πολιτών» (βλ. ΙΣΤΟΡΙΚΟ παρ. 2.2 και 2.1.2 και 2.5.2). Επιπλέον, σύμφωνα με τα συμπεράσματα της πρόσφατα διεξαχθείσας, εντός του 2024, έρευνας, με τίτλο «Ενδεικτική Έρευνα διαθέσιμων Ψυχομετρικών Τεστ στην Ελλάδα», του Τμήματος Ψυχοκοινωνικής Μέριμνας της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Ασφάλειας του Αρχηγείου Πυροσβεστικού Σώματος, η αρμόδια Υπηρεσία της αιτούσας προέβη σε συγκριτική αξιολόγηση του εν λόγω τεστ έναντι άλλων ψυχομετρικών τεστ που διατίθενται στη χώρα και εξετάζουν τα χαρακτηριστικά της ανθρώπινης προσωπικότητας και ψυχοπαθολογίας. Σύμφωνα με την εν λόγω έρευνα «από τα διαθέσιμα ψυχομετρικά τεστ, το μόνο το οποίο συγκεντρώνει όλα τα ζητούμενα χαρακτηριστικά είναι το πολυφασικό ερωτηματολόγιο προσωπικότητας του δημόσιου πανεπιστημίου της Μινεσότα MMPI-2 το οποίο έχει σταθμιστεί στον ελληνικό πληθυσμό και τα αποτελέσματα έχουν δημοσιευθεί σε επιστημονικό περιοδικό».

Επομένως, όπως βεβαιώνει η αιτούσα, το συγκεκριμένο ψυχομετρικό τεστ είναι το μόνο που πληροί τις τεθείσες απαιτήσεις αυτής σχετικά με τις ψυχοτεχνικές δοκιμασίες των υποψηφίων πυροσβεστών και του ένστολου προσωπικού της, οι οποίες παρουσιάζουν τις απαιτούμενες εγγενείς ιδιαιτερότητες.

Περαιτέρω, από την εξέταση των στοιχείων του φακέλου, τεκμηριώνεται επαρκώς η ύπαρξη των δικαιωμάτων της εταιρείας ISON Psychometrica (προτεινόμενου αναδόχου της υπό κρίση σύμβασης) όπως δημοσιεύει και διανέμει κατά αποκλειστικότητα στη Χώρα, στην ελληνική γλώσσα, το ψυχομετρικό τεστ MMPI – 2 του Πανεπιστημίου της Μινεσότα των ΗΠΑ, το οποίο είναι κάτοχος των αποκλειστικών πνευματικών δικαιωμάτων του εν λόγω τεστ, βάσει των σχετικώς προσκομισθέντων με αριθμό καταχώρισης TX 2-683-473 και TX 5-383-189 πιστοποιητικών πνευματικών δικαιωμάτων (certificate of copyright registration) του Πανεπιστημίου της Μινεσότα, στην αγγλική γλώσσα, τα οποία έχουν εκδοθεί από το Copyright Office της Βιβλιοθήκης του Κογκρέσου των ΗΠΑ. (<https://www.copyright.gov>) και δεν περιέχουν όρο που να καθορίζει ημερομηνία χρονικής λήξης τους (βλ. ΙΣΤΟΡΙΚΟ παρ. 2.3).

Ειδικότερα, τα αποκλειστικά δικαιώματα παραχωρήθηκαν στην παραπάνω εταιρεία από το Πανεπιστήμιο της Μινεσότα, δυνάμει της από 13.2.2003 μεταξύ τους αρχικής σύμβασης, η οποία, όπως βεβαιώνεται στην από 10.3.2021 επιστολή του τελευταίου, τελεί, επί της παρούσης και μετά την αρχική τριετή διάρκειά της, στην τρίτη πενταετή παράτασή της, από 13.2.2021 – 13.2.2026, και δύναται να παραταθεί περαιτέρω δυνάμει της ρήτρας 15 (γ) αυτής, σύμφωνα με την οποία : «...Εάν κανένα από τα μέρη δεν αρνηθεί την παράταση, η παρούσα Συμφωνία θα παρατείνεται αυτομάτως για διαδοχικές περιόδους πέντε (5) ετών, με την ίδια πρόβλεψη για επανεξέταση τους τελευταίους έξι (6) μήνες κάθε πρόσθετης περιόδου παράτασης», χωρίς να απαιτείται, όπως προκύπτει από τα στοιχεία του φακέλου, η υπογραφή εγγράφου για την εκάστοτε παράταση ισχύος της ανωτέρω αρχικής σύμβασης εφόσον κανένα από τα ανωτέρω συμβαλλόμενα μέρη δεν την αρνηθεί κατά την περίοδο επανεξέτασής της (βλ. ΙΣΤΟΡΙΚΟ παρ. 2.3 και 2.5).

Παρά ταύτα «κάθε αντισυμβαλλόμενος της εταιρείας ISON Psychometrica έχει το δικαίωμα, να χρησιμοποιεί τις προμηθευθείσες χρήσεις του τεστ MMPI – 2, χωρίς χρονικούς περιορισμούς» καθόσον όπως βεβαιώνει σχετικά το Πανεπιστήμιο της Μινεσότα στην από 20.11.2024 επιστολή του, : α) το Πανεπιστήμιο έχει παραχωρήσει στην εταιρεία ISON Psychometrica το συγκεκριμένο αποκλειστικό «δικαίωμα να διανέμει το ελληνικό MMPI – 2 σε εξειδικευμένους χρήστες, βάσει μιας συνεχώς ανανεούμενης συμβατικής σχέσης ..., χωρίς χρονικούς περιορισμούς για τη χρήση του από τους αντισυμβαλλόμενους της» και β) «το υλικό βαθμολόγησης και αναφοράς για το ελληνικό MMPI-2 αναπτύχθηκε από τον αδειοδόχο και υποστηρίζεται από εκτεταμένη διεθνή επιστημονική βιβλιογραφία. Τα ερωτήματα του MMPI-2 δεν μπορούν να τροποποιηθούν με κανέναν τρόπο και η εγκυρότητα του τεστ παραμένει σταθερή στο χρόνο, οπότε οι χρήστες μπορούν να το χρησιμοποιήσουν οποιαδήποτε στιγμή στο μέλλον» (βλ. ΙΣΤΟΡΙΚΟ παρ. 2.5.1). Επομένως, η προβλεπόμενη διάρκεια χρήσης των προς προμήθεια ψυχομετρικών τεστ εκτείνεται πέραν της σήμερα ισχύουσας ημερομηνίας λήξης (13.2.2026) της κατά τα ως άνω συνεχώς ανανεούμενης συμβατικής σχέσης του Πανεπιστημίου της Μινεσότα με την εταιρεία και τούτο διότι, ακόμη και εάν ήθελε υποθεθεί ότι οποιοδήποτε συμβαλλόμενο μέρος, δηλαδή είτε το Πανεπιστήμιο είτε η εταιρεία ISON Psychometrica αρνηθούν την παράταση που βασίζεται στην αρχική σύμβαση, οι χρήστες μπορούν να χρησιμοποιήσουν το τεστ οποιαδήποτε στιγμή στο μέλλον, εντός της προβλεπόμενης δεκαετούς διάρκειας της σκοπούμενης, πλέον, σύμβασης, λόγω της σταθερότητάς του στον χρόνο.

Κατά τη γνώμη, όμως, του Μέλους Χρυσάνθης Ζαράρη, «Ανεξαρτήτως των παραπάνω, η δεκαετής διάρκεια της σύμβασης που πρόκειται να ανατεθεί με την εξαιρετική διαδικασία της διαπραγμάτευσης φαίνεται να προσκρούει αυτοτελώς στην αρχή διασφάλισης του ελεύθερου ανταγωνισμού (βλ. άρθρο 18 της Οδηγίας 2014/24/ΕΕ και άρθρο 18 μ.4412/2016), και τούτο διότι εν τοις πράγμασι «κλείνει» την αγορά για αντικειμενικά μακρά χρονική περίοδο. Ειδικότερα, καίτοι δεν προβλέπεται ρητά ανώτατη διάρκεια συμβάσεων που συνάπτονται βάσει των διαδικασιών του άρθρου 26 της Οδηγίας 2014/24/ΕΕ

(βλ. και άρθρο 26 του ν. 4412/2016), δηλαδή του άρθρου 32 συμπεριλαμβανομένου, ακόμη και στις περιπτώσεις συμβάσεων σύναψης συμφωνίας-πλασίου -οι οποίες αποτελούν «ευέλικτο» εργαλείο συγκριτικά με τις παραπάνω συμβάσεις-, η διάρκεια των τελευταίων δεν μπορεί να υπερβαίνει την 4ετία, πλην εξαιρετικών περιπτώσεων (βλ. άρθρο 39 του ν. 4412/2016, Κατευθυντήρια Οδηγία ΕΑΑΔΗΣΥ με αρ. 3 και ως προς την εξομίωση συμφωνίας-πλασίου με σύμβαση την Απόφαση του ΔΕΕ της 14ης Ιουλίου 2022, στις συνεκδικαζόμενες υποθέσεις C-274/21 και C-275/21, EPIC Financial Consulting Ges.m.b.H.). Επομένως, δύναται βασίμως να υποστηριχθεί ότι τα παραπάνω ισχύουν πολύ περισσότερο για τις συμβάσεις που συνάπτονται άνευ της εν λόγω «ευέλικτης» τεχνικής, όπως της σκοπούμενης. Τα ανωτέρω δεν αίρονται ούτε από το γεγονός ότι η διάρκεια εκτέλεσης των επιμέρους εκτελεστικών συμβάσεων, που συνάπτονται εντός του χρόνου υλοποίησης της συμφωνίας – πλαίσιο, μπορεί να υπερβαίνουν το χρόνο λήξης της συμφωνίας- πλαίσιο (βλ. αρ. 39 παρ.2 τελευταίο εδάφιο ν.4412/2016) και αυτό γιατί η εφαρμογή της αρχής της αναλογικότητας που παγίως διέπει τις διαδικασίες ανάθεσης δημοσίων συμβάσεων δεν συνάδει με διάρκεια υπερδιπλάσια του ανώτατου προβλεπόμενου. Ομοίως δεν αίρονται από το γεγονός της έως τούδε σταθερότητας του τεστ στο χρόνο και μοναδικότητάς του, και αυτό γιατί με την πρόσφατη εισαγωγή της Τεχνητής Νοημοσύνης, είναι πολύ πιθανόν η πραγματικότητα να αλλάξει άρδην, με αποτέλεσμα η προβλεπόμενη δεκαετής διάρκεια της σκοπούμενης σύμβασης να υπερακοντίζει το σκοπό υιοθέτησης της διάταξης του αρ. 32 παρ. 2 περ. β υποπ. γγ. Επισημαίνεται δε ότι όπου ο ενωσιακός νομοθέτης στην κλασική οδηγία, προβλέπει χρόνο άνω της 5ετίας, το πράττει για να διασφαλίσει το άνοιγμα του ανταγωνισμού και να διευκολύνει τη συμμετοχή μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ) και όχι εν τέλει για να δημιουργηθούν φραγμοί στην πρόσβαση οικονομικών παραγόντων προερχόμενων από την εσωτερική αγορά (βλ. κατ' αναλογία ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΧΙΙ Μέρος ΙΙ της Οδηγίας 2014/24/ΕΕ και αιτιολογικές σκέψεις 2, 78 και 80 της εν λόγω Οδηγίας)». Η γνώμη αυτή δεν ίσχυσε.

7.2 Όσον αφορά τη μη ύπαρξη εύλογης εναλλακτικής / υποκατάστατης λύσης έναντι της προτεινόμενης, καθώς και της στάθμισης των οικονομοτεχνικών παραμέτρων που καθιστούν αναγκαία την προσφυγή της αιτούσας στην εξεταζόμενη διαδικασία, οι ισχυρισμοί της αιτούσας περί μη ύπαρξης άλλου ψυχομετρικού τεστ, το οποίο να καλύπτει τις απαιτήσεις της ψυχολογικής αξιολόγησης της καταλληλότητας των υποψηφίων για την εισαγωγή στο ΠΣ και της επιβάρυνσης της ψυχικής υγείας των ήδη υπηρετούντων σε αυτό στελεχών του, παρίστανται βάσιμοι, ενόψει των προεκτεθέντων αναλυτικών αναφορών στην υποβληθείσα εκτενή έκθεσή της (βλ. και παρ. 7.1), καθώς και στην επιστημονική γνώμη του Αντιστρατήγου (ΥΓ) ΕΛΑΣ ε.α., Διδ. Ψυχιατρικής, [.....], στην οποία βεβαιώνεται ρητώς ότι «το Πολυφασικό Ερωτηματολόγιο Προσωπικότητας του Πανεπιστημίου της Μινεσότα *Minnesota Multiphasic Personality Inventory – 2 (MMPI – 2)* είναι το μόνο ψυχομετρικό εργαλείο που πληροί όλες τις ... απαιτούμενες προδιαγραφές». Στην κρίση αυτή κατατείνουν τα συμπεράσματα της έρευνας, υπό τον τίτλο «*Ενδεικτική Έρευνα διαθέσιμων Ψυχομετρικών Τεστ στην Ελλάδα*», του Τμήματος Ψυχοκοινωνικής Μέριμνας της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Ασφάλειας του Αρχηγείου Πυροσβεστικού Σώματος, καθώς και η εμπειρία από τη χρήση του τεστ σε άλλους, συναφών ειδικοτήτων, φορείς του δημοσίου, όπως η Πολεμική Αεροπορία και το Λ.Σ.-Ελλ.Ακτ.

7.3 Περαιτέρω, τα απαιτούμενα χαρακτηριστικά των τεστ ψυχομετρικής αξιολόγησης των υποψηφίων πυροσβεστών και των υπηρετούντων στελεχών του Π.Σ., όπως αναλυτικά εκτέθηκαν ανωτέρω, τα οποία πληροί μόνον το υπό προμήθεια τεστ MMPI-2 του Πανεπιστημίου της Μινεσότα, παρίστανται απολύτως αναγκαία και επιβεβλημένα για την επίτευξη του επιδιωκόμενου σκοπού, ο οποίος συνίσταται στην κατά το δυνατόν πληρέστερη ψυχομετρική αξιολόγηση του ένστολου προσωπικού του Πυροσβεστικού Σώματος (βλ. ΙΣΤΟΡΙΚΟ παρ. 2.5.2 και την προσκομισθείσα γνώμη του ανεξάρτητου εμπειρογνώμονα Αντιστρατήγου (ΥΓ) ΕΛΑΣ ε.α., Δρ. Ψυχιατρικής, [.....]).

Επομένως, ο ισχυρισμός της αιτούσας ότι η ανάγκη προμήθειας του συγκεκριμένου test MMPI-2, δεν είναι αποτέλεσμα τεχνητού περιορισμού των παραμέτρων της σύμβασης, παρίσταται βάσιμος.

IV. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ

Κατόπιν των ανωτέρω, η Επιτροπή

Αποφασίζει, κατά πλειοψηφία, την παροχή σύμφωνης γνώμης περί προσφυγής της Γενικής Γραμματείας Πολιτικής Προστασίας / Αρχηγείο Πυροσβεστικού Σώματος του Υπουργείου Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας σε διαδικασία διαπραγμάτευσης, χωρίς προηγούμενη δημοσίευση προκήρυξης, για τη σύναψη σύμβασης προμήθειας του ψυχομετρικού εργαλείου MMPI-2 (Πολυφασικού Ερωτηματολογίου Προσωπικότητας του Πανεπιστημίου της Μινεσότα - 2^η έκδοση), για τις ανάγκες των ψυχοτεχνικών δοκιμασιών του προσωπικού του Πυροσβεστικού Σώματος, εκτιμώμενης αξίας 351.207,70€, χωρίς ΦΠΑ, για διάστημα 10 ετών και μέγιστο αριθμό 12.000 χρήσεων, λόγω συνδρομής των οικείων προϋποθέσεων του άρθρου 32 παρ. 2 περ. β' υποπερ. γγ' του ν. 4412/2016.

Η Συντάκτης

Χρυσάνθη Γ. Ζαράρη

Αθήνα, 20 Δεκεμβρίου 2024

Η Πρόεδρος

Ανδρονίκη Θεοτοκάτου